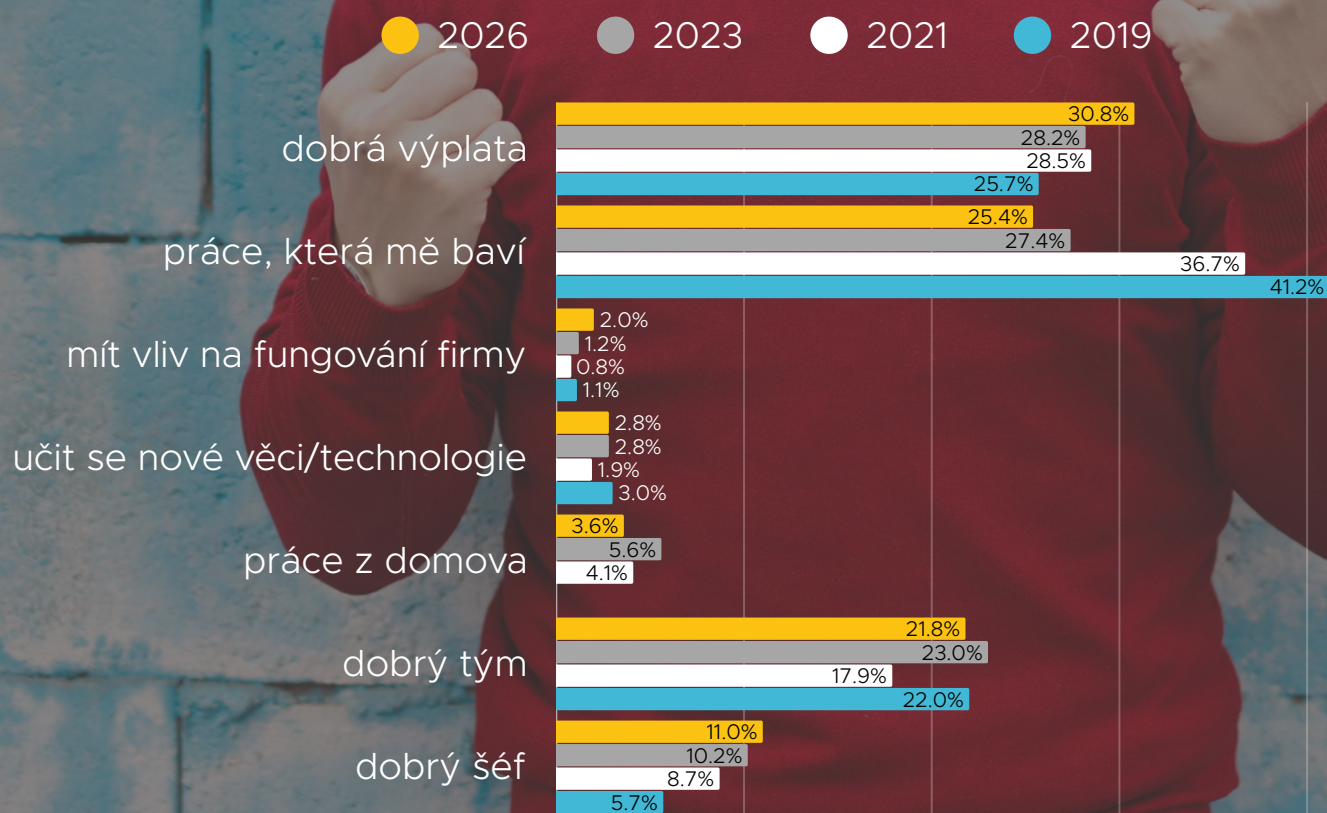
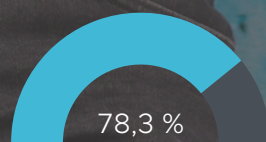
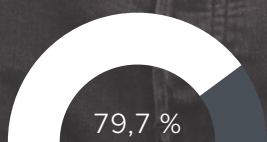
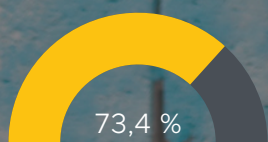


Jak důležité je štěstí v práci?

Co nejvíc ovlivňuje spokojenost v práci



Jsou lidé v práci šťastní?



Sedm z deseti lidí je v práci šťastných

Zaměstnanci chtějí kratší pracovní týden

Výrazně víc než jindy teď zaměstnanci dávají přednost dobré výplatě než spokojenosti v práci. Ukázal to čerstvý reprezentativní průzkum na téma štěstí v práci, který už popáté zopakovala personální agentura Předvýběr.CZ.

Šťastných v práci je teď něco přes 73 % pracujících, zatímco ve všech předchozích průzkumech to bylo téměř osmdesát procent.

Spokojenost lidí teď řídí peníze: skoro 31 % dotázaných považuje dobrou výplatu za nejdůležitější faktor, třetina zaměstnanců říká, že je sice důležité, když se zaměstnavatelé zajímají o štěstí lidí v práci, ale dobrá výplata je důležitější. V obou případech jde o nejvyšší hodnoty od roku 2019, kdy Předvýběr.CZ začal štěstí českých zaměstnanců mapovat.

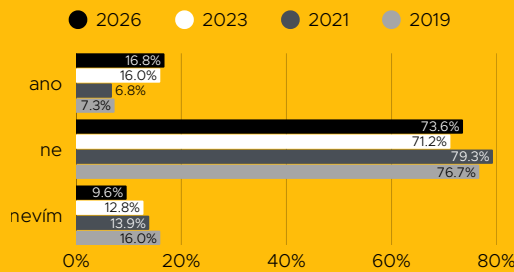
„Vlastně je to překvapivé zjištění, protože firmy se snaží zvyšovat mzdy a zlepšovat podmínky pro zaměstnance co nejvíc můžou,“ říká ředitel personální agentury František Boudný.

V posledních letech výrazně sílí volání po kratším pracovním týdnu – v současnosti by takovou změnu ocenilo skoro 85 % lidí.

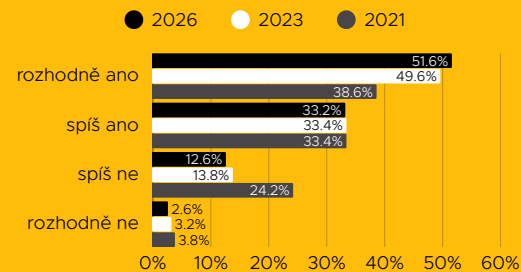
Průzkum naopak potvrzuje slábnoucí nadšení z práce z domova. „Už nějakou dobu je home office víc standard než benefit,“ potvrzuje šéf personálky František Boudný. Zaměstnanci také opakovaně přiznávají, že je zaměstnavatelé poslední dobou víc tlačí k práci pod firemní střechou.

Data pro reprezentativní průzkum sesbírala agentura Talk Online Panel na vzorku 500 pracujících ve věku 18-59 let. První takový průzkum Předvýběr.CZ zveřejnil ještě před kovidovou pandemií na podzim roku 2019, další kola proběhla v letech 2021, 2023 a 2024.

Některé firmy v posledních letech zaměstnávají „manažera štěstí“, specialistu, který se stará o spokojenost zaměstnanců. Máte v práci někoho takového?

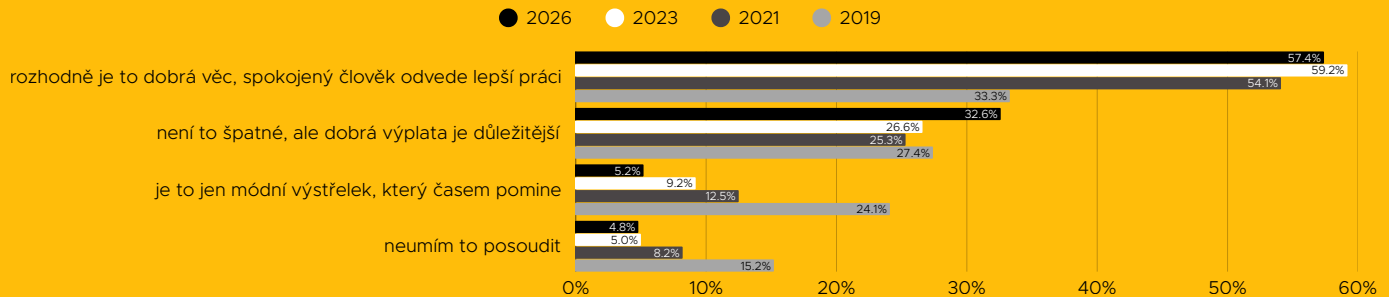


Byl/a byste víc šťastný/á, kdybyste pracoval/a o den v týdnu méně?



Je podle vás důležité, aby se firmy zajímaly o štěstí zaměstnanců?

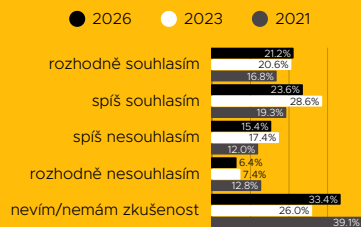
(V roce 2019 jsme se ptali: Co říkáte tomuto trendu?)



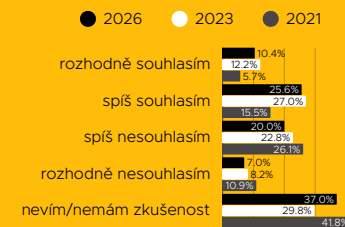
V posledních letech se běžnou součástí pracovního života stal home office.

Uvedte, do jaké míry s následujícími výroky souhlasíte nebo nesouhlasíte.

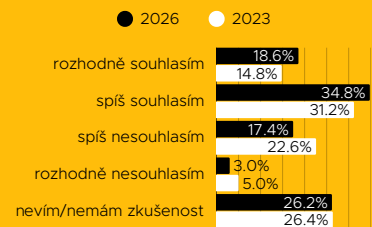
home office mi vyhovuje víc než chození do práce, protože stihnu i jiné věci



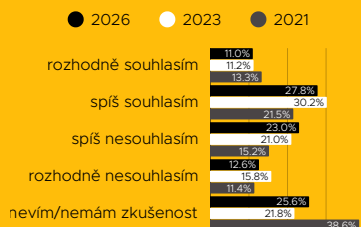
během home office má moje práce lepší výsledky



v posledním půlroce zaměstnavatelé víc tlačí k práci ve firmě



home office trvající delší dobu způsobuje ztrátu motivace k práci



nedostatek kontaktu s kolegy zhoršuje moji práci

